

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ Белоярский детский
сада «Буратино»
(протокол 22.04.2024 г. № 2)

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего
МБДОУ Белоярский детский
сад «Буратино»
№97 от 24.04.2024

ПОЛИТИКА

обеспечения условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи в МБДОУ Белоярском детском саду «Буратино»

1. Цели и задачи политики обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи

1.1. Настоящая политика обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее – Политика) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий и помещений Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Белоярского детского сада «Буратино» (далее – ДОУ) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов работниками ДОУ.

1.2. Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01.12.2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее – Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Порядок), иными нормативными правовыми актами.

1.3. Цель Политики ДОУ – обеспечение всем гражданам – получателям услуг в ДОУ, в том числе инвалидам и иным МГН, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых ДОУ без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами ДОУ.

1.4. Задачи Политики ДОУ:

- а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов и предоставляемых им услуг;
- б) закрепление и разъяснение работникам ДОУ основных требований доступности услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность;
- в) формирование у работников единообразного понимания Политики ДОУ о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- г) закрепление обязанностей работников: знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;
- д) формирование толерантного сознания у работников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.5. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов и предоставляемых услуг, принимаемые в ДООУ, включают:

- определение должностных лиц ДООУ, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;
- обучение и инструктирование сотрудников ДООУ;
- создание инвалидам условий доступности в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- отражение на официальном сайте ДООУ информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов ДООУ и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

2. Используемые в Политике понятия и определения

2.1. Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

2.2. Инвалидность – это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими.

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности – любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализация или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона)

2.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры, досуга и другие организации.

3. Основные принципы деятельности ДООУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

3.1. Деятельность ДООУ, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в ДООУ осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) недискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей детей – инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Все сотрудники ДООУ должны руководствоваться настоящей Политикой и соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на сотрудников ДООУ, а также на иных лиц, чьи обязанности закреплены в договорах с ними.

5. Управление деятельностью ДООУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

5.1. Эффективное управление деятельностью ДООУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет оперативного взаимодействия заведующего ДООУ, заведующего хозяйством и сотрудниками ДООУ.

5.2. Заведующий ДООУ определяет ключевые направления Политики, утверждает Политику, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее реализацией.

5.3. Заведующий ДООУ отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Политики, осуществляет контроль за реализацией Политики в ДООУ.

5.4. Сотрудники ДООУ осуществляют меры по реализации Политики в соответствии с должностными инструкциями.

5.5. Основные положения Политики ДООУ доводятся до сведения всех работников и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности, а также оказания при этом помощи инвалидам.

6. Условия доступности в ДООУ в соответствии с установленными требованиями

6.1. Возможность беспрепятственного входа и выхода из них.

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников ДООУ.

6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом, при необходимости, с помощью сотрудников ДООУ.

6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.

6.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.

6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

6.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленной форме и порядку в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.06.2015 № 386н «Об утверждении формы документа, подтверждающего специальное обучение собаки-проводника, и порядка его выдачи».

7. Условия доступности услуг ДООУ в соответствии с установленными требованиями

7.1. Оказание сотрудниками ДООУ инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

7.2. Оказание сотрудниками ДООУ, предоставляющими услуги, иной необходимой помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

8. Дополнительные условия доступности услуг в ДОУ

- 8.1. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления
- 8.2. Включение условий доступности предоставляемых услуг, необходимых инвалиду с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления услуг.
- 8.3. Сопровождение получателя услуги при передвижении по территории ДОУ, а также при пользовании услугами, предоставляемыми ДОУ.

9. Ответственность работников несоблюдение требований Политики

- 9.1. Заведующий и сотрудники ДОУ независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования
- 9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объекту и услугам ДОУ относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Внесение изменений

- 10.1 При выявлении недостаточно эффективных положений Политики, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, Заведующий ДОУ обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящей Политики.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 298758671356317544631232521185682992068791923277

Владелец Сорокина Татьяна Владимировна

Действителен с 29.01.2024 по 28.01.2025